



## SER CONSCIENTE DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO LABORAL.

### DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

"La Cuarta Revolución Industrial está creando una demanda de millones de nuevos puestos de trabajo, con nuevas y enormes oportunidades para hacer realidad el potencial y las aspiraciones de las personas. Sin embargo, para convertir estas oportunidades en realidad, se necesitan urgentemente en todo el mundo nuevas fuentes de datos y enfoques innovadores para comprender los empleos y las competencias emergentes, así como para potenciar una acción eficaz y coordinada a gran escala. Este informe, *Jobs of Tomorrow: Mapping Opportunity in the New Economy*, profundiza en la "caja negra" de la creación de nuevos empleos, revisando el cambio de orientación del empleo hacia las profesiones emergentes del futuro, las razones que lo motivan y las competencias que requerirán estas profesiones." ("*Jobs of tomorrow. Mapping Opportunity in the New Economy*", Foro Económico Mundial)

El mercado laboral moderno está experimentando cambios a escala mundial: por un lado, asistimos al nacimiento de nuevas profesiones y, por otro, muchas otras están desapareciendo o quedándose obsoletas. Según el Foro Económico Mundial, el 65% de los niños que van a la escuela hoy tendrán trabajos que aún no existen. A esto se añade el efecto perturbador e inesperado de la pandemia, que ha dado aún más cambios y aceleraciones al mundo del trabajo.

Para asegurarte de que tu especialización seguirá siendo demandada, consulta los estudios de los sociólogos que han identificado las profesiones más necesarias en un futuro próximo.

#### ¿Quién se dedica a predecir las profesiones del futuro?

Cualquier investigación comienza con la búsqueda de expertos: científicos, políticos, empresarios y especialistas de diferentes sectores.

#### ¿Qué estudian los investigadores?

Estudian los factores que afectan a los ámbitos social y económico de la sociedad en los últimos años. Se presta especial atención a la innovación y los avances tecnológicos.

#### ¿Con qué frecuencia se actualizan las predicciones?

Los principales estudios sobre el mercado laboral se realizan cada tres o cinco años, y luego organizan conferencias y foros generales.

#### ¿Cuál es el objetivo de los estudios?

Cada industria se analiza por separado. Al menos entre mil y dos mil personas participan en los debates. El objetivo no es sólo recoger los escenarios de desarrollo de la sociedad, sino también determinar el más probable de ellos.

#### ¿A qué velocidad se repone el mercado laboral con nuevos especialistas?



Los expertos del Foro Económico Mundial creen que para 2025 la mayoría de las empresas adaptarán las últimas tecnologías para su trabajo.

Por regla general, tras el lanzamiento de un producto tecnológico, el mercado laboral necesita de cuatro a cinco años para ofrecer suficientes trabajadores cualificados. Por lo tanto, los que tengan conocimientos especializados al principio serán los más demandados: podrán contar con salarios altos y condiciones atractivas.

"Mientras que el nuevo mercado laboral, espoleado por los avances en tecnologías como la ciencia de los datos y la inteligencia artificial, está cambiando a un ritmo rápido, los nuevos datos y métricas pueden revelar simultáneamente su composición y evolución con un detalle, profundidad y dinamismo sin precedentes. El enfoque de estas cuestiones que se expone en este informe pretende contribuir a la plataforma del Foro Económico Mundial para crear una "Revolución de la Recapacitación" y nuevas oportunidades para hasta mil millones de personas en el mercado laboral mundial en los próximos 10 años." ("Jobs of tomorrow. Mapping Opportunity in the New Economy", Foro Económico Mundial)

Entonces, ¿cuáles son las principales fuentes de análisis del mercado laboral, que pueden darte la visión de la situación actual en el campo de trabajo que elegiste o mantenerte al día de los últimos avances en el mundo del trabajo?

#### Foro Económico Mundial

El Foro Económico Mundial es una organización internacional de cooperación público-privada, en la que participan los principales líderes políticos, comerciales, culturales y otros de la sociedad, creada para llevar a cabo programas globales, regionales e industriales. Tras la reunión anual del Foro se publican los resultados de las investigaciones sobre temas tan importantes como los empleos del futuro, el mercado laboral en la economía pandémica y los perfiles de los países y las industrias, lo que permite conocer las estadísticas y los datos relativos a la evolución del mercado laboral en los próximos cinco años y el análisis detallado de las futuras profesiones.

#### La revolución de la reconversión profesional

La velocidad y la escala de los cambios radicales en la economía son algunas de las razones que impulsaron al Foro Económico Mundial a crear la plataforma Reskilling Revolution, un proyecto que pretende proporcionar empleo, educación y mejores habilidades a mil millones de personas en los próximos 10 años.

#### ManpowerGroup

La encuesta MEOS Manpower Employment Outlook Survey se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empresarios de aumentar o reducir el número de empleados de su plantilla en el trimestre siguiente. La encuesta se realiza en todo el mundo desde hace más de 50 años y se considera una de las más fiables del mundo en materia de contratación. Basada en entrevistas con casi 66.000 empresarios del sector público y privado en 42 países y territorios, está diseñada para medir las tendencias de contratación previstas cada trimestre, incluso en sectores y regiones específicas.

#### Forbes



Revista financiera y económica estadounidense, una de las revistas de negocios más respetadas y conocidas del mundo, proporciona información exclusiva sobre la situación económica actual, publica calificaciones de alta calidad de las empresas, ofrece análisis del mercado laboral y realiza investigaciones empresariales.

### Monster

La mayor base de datos de ofertas de empleo, realiza la encuesta anual Future of Work Global Survey, que profundiza en los temas que afectan a los reclutadores y a los candidatos, como: El aumento de la competencia, las prioridades del empleador frente al candidato, la vuelta al trabajo, las carencias de competencias.

#### CONEXIÓN CON LAS COMPETENCIAS TRANSVERSALES

- Autoconocimiento
- Planificación y organización
- Adaptabilidad
- Establecer y seguir objetivos personales

#### CONEXIÓN CON LOS RASGOS DE PERSONALIDAD CLAVE

- Activo
- Reflexivo
- Curioso

#### ACCIONES CONECTADAS (si las hay)

Puedes hacer tu propia clasificación de la demanda de profesiones.

Haz una lista de las profesiones que te interesan y luego utiliza las mismas herramientas para clasificar esas profesiones específicas.

#### HERRAMIENTAS Y RECURSOS NECESARIOS

<https://www.weforum.org/>

<https://www.reskillingrevolution2030.org/>

<https://go.manpowergroup.com/meos>

<https://www.forbes.com/>

<https://excelsior.unioncamere.net/>



(Para conocer las tendencias del mercado laboral en el contexto español, un punto de partida es el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) que indica trimestralmente las previsiones de empleo a nivel nacional, regional y provincial).

#### RECURSOS ADICIONALES

<https://workforce-resources.manpowergroup.com/2022-labor-landscape-trends/the-great-realization-accelerating-trends-renewed-urgency-xp>

<https://www.forbes.com/sites/tracybrower/2021/09/19/the-job-market-is-hot-now-is-the-time-to-build-your-career/?sh=1b9c31dc65bd>

<https://library.manpowergroup.eu/story/manpowergroup-employment-outlook-survey/page/4>

<https://business.linkedin.com/talent-solutions/emerging-jobs-report#all>

#### REFERENCIAS

<https://www.weforum.org/impact/reskilling-revolution-preparing-1-billion-people-for-tomorrow-s-economy/>

<https://www.weforum.org/topics/employment-and-skills>

[https://www.reskillingrevolution2030.org/reskillingrevolution/wp-content/uploads/2020/12/WEF\\_Future\\_of\\_Jobs\\_2020.pdf](https://www.reskillingrevolution2030.org/reskillingrevolution/wp-content/uploads/2020/12/WEF_Future_of_Jobs_2020.pdf)

<https://learnmore.monster.com/future-of-work-report>

## APRENDER MÁS SOBRE SU CAMPO PROFESIONAL

### DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

La elección del sector laboral en la que quieres empezar o continuar tu carrera profesional es uno de los momentos clave. Este sector es el terreno en el que vas a crecer. Puede ser digital, marketing, informática, finanzas, ventas, etc. Después de identificar el sector profesional al que hay que dirigirse, es necesario definir las herramientas y métodos de actuación para la búsqueda efectiva de un empleo en esa área específica.

Es importante entender lo que está sucediendo con el sector, la especializada que está en la demanda.

Estas acciones pueden ayudarte a conectarte con el trabajo de tus sueños en el sector que elegiste.



1. Después de investigar el sector, busca empresas que parezcan atractivas en función de tus expectativas.
2. Elige 10 de esas empresas. Busca ofertas de empleo y escribe directamente a la empresa. Siempre es una buena idea visitar su oficina en persona.
3. Otra forma de conectar con la empresa que te interesa es aceptar el stage o el voluntariado si esta empresa lo ofrece. Esta experiencia te permitirá conocer el mundo que te interesa desde dentro, adquirir las habilidades necesarias en las que quizás no habías pensado antes y te ayudará con el networking, conectándote con tus posibles compañeros o empleados.
4. Sigue las noticias en el sitio web y las páginas de las redes sociales (como LinkedIn) de las organizaciones en las que te gustaría trabajar. Esto te permitirá estar al día no solo de las oportunidades de trabajo, sino también de la apertura de nuevas sucursales y oficinas de la empresa.
5. Evalúa qué requisitos establece la empresa y cuáles tienes tú. Prepara un currículum vitae, destacando las competencias clave que se ajustan al puesto. No hay candidatos ideales con un conjunto completo de requisitos. Basta con tener algunos importantes. No tengas miedo de arriesgarte.
6. Recuerda siempre el mercado de trabajo oculto (puestos que no son anunciados por los empleadores). Amplía tus conocimientos y contactos profesionales en el ámbito elegido. A la hora de buscar un nuevo puesto, esta circunstancia puede ser decisiva. Mientras se navega por Internet, es útil prestar especial atención a visitar foros profesionales, haciendo contactos útiles en línea. Esto también será útil incluso si tiene previsto encontrar o cambiar de trabajo en un futuro próximo. La ampliación de los contactos profesionales puede jugar un papel positivo en el futuro.
7. Si actualmente tiene un empleo, está contento con el sector en el que trabaja y desea seguir en la misma empresa, puede plantearse un nuevo puesto, posiblemente cambiando de departamento o de ubicación. En este caso es útil mantener el contacto con los compañeros del área de su interés para estar siempre informado de las nuevas ofertas de trabajo.

#### CONEXIÓN CON COMPETENCIAS TRANSVERSALES

- Conocimiento propio
- Planificación y organización
- Autenticidad
- Gestión del tiempo
- Adaptabilidad
- Escucha activa
- Establecer y seguir objetivos personales



#### CONEXIÓN CON RASGOS DE LA PERSONALIDAD CLAVE

- Activo
- Reflejante
- Flexible
- Cooperativo
- Adaptable
- Sociable
- Curioso
- Activo

#### CONEXIÓN CON OTRAS ACCIONES

#### HERRAMIENTAS Y RECURSOS NECESARIOS

<https://www.monster.com/>

<https://go.manpowergroup.com/meos>

<https://www.linkedin.com/>

<https://www.forbes.com/>

#### RECURSOS ADICIONALES

<https://www.forbes.com/sites/tracybrower/2021/09/19/the-job-market-is-hot-now-is-the-time-to-build-your-career/?sh=1b9c31dc65bd>

#### REFERENCIAS

<https://www.thebalancecareers.com/what-is-the-hidden-job-market-2062004>

**AMPLÍA TUS OPORTUNIDADES EN EL MERCADO LABORAL**



## DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

El agotamiento profesional y el estrés constante son las principales razones que obligan a las personas a cambiar de campo de actividad. Si está cansado de su trabajo y está dispuesto a despedirse de él, vale la pena arriesgarse. Estos son algunos consejos que puedes seguir si quieres ampliar tus oportunidades en el mercado laboral y posiblemente cambiar tu trayectoria profesional:

1. Asegúrese de evaluar los riesgos. Nadie te garantiza el éxito, y es posible que en el futuro te sientas decepcionado por tu elección. Intenta responder a preguntas sencillas: ¿cuánto tiempo tardarás en dominar una nueva profesión? ¿cuánto tiempo estás dispuesto a invertir? ¿qué pérdidas estás dispuesto a soportar? ¿qué harás si fracasas? Si los riesgos son demasiado elevados, deberías buscar opciones más seguras: por ejemplo, un puesto en un sector relacionado.
2. Haz un análisis preliminar de la situación y una lista de posibles opciones profesionales. Decide si quieres cambiar el sector en el que trabajas actualmente. Una persona suele tener un conjunto de habilidades que posee a nivel profesional. A veces, la situación económica se complica y es difícil encontrar un trabajo en el perfil adecuado. En este caso, tienes que reevaluar tus capacidades y elegir una profesión en la que buscar trabajo. En una situación económica estable, es posible que te enfrentes a la condición de que sea necesario elegir la dirección de los esfuerzos posteriores. A veces es difícil encontrar un trabajo adecuado en la profesión anterior y puede ser ventajoso pasar a otra.
3. Si ya tienes una lista de empresas en las que te gustaría continuar tu trayectoria profesional, no dudes en considerar cuidadosamente sus ofertas de trabajo. No siempre es posible entender el área de responsabilidad por el título del puesto. Lee atentamente la descripción y los requisitos. Tal vez un puesto no obvio se adapte a ti.
4. Céntrate en las competencias transferibles. Cambiar de profesión no significa necesariamente aprender nuevas competencias desde el principio. Piensa en las competencias y rasgos personales que ya posees y que pueden ser útiles para tu nueva carrera.
5. Haz un plan de acción, lo que significa definir un objetivo claro y unos hitos para completarlo. Piensa en cosas como la formación y la certificación, el desarrollo de habilidades, la asistencia a eventos de networking y el aprovechamiento de oportunidades para practicar dentro de la industria o el campo específico. Escribe los pasos que piensas dar y un calendario para completarlo.
6. Considera la posibilidad de ampliar tu formación y desarrollar nuevas habilidades. Es mejor preguntar a personas del entorno profesional sobre qué cursos serían útiles para adquirir una nueva profesión o llevar las habilidades que ya posees a un nuevo nivel.
7. Renueva tu imagen. Antes de empezar a solicitar nuevos puestos de trabajo, es posible que tenga que someterse a un pequeño cambio de marca personal. Es importante que cualquier candidato que busque trabajo utilice recursos como el currículum, la carta de presentación y los perfiles sociales para crear una marca personal que tenga sentido para los empleadores. Esto puede ser aún más importante durante un cambio de carrera porque su experiencia existente puede no alinearse claramente con sus objetivos deseados sin un poco de pensamiento y planificación.
8. Cree su nueva red de contactos. Ponte en contacto con los profesionales del nuevo campo que has elegido, suscríbete a los foros profesionales y a las páginas de las



redes sociales relacionadas con la especialización laboral en la que estás interesado. Esto te permitirá hacer nuevas conexiones y te proporcionará información privilegiada sobre la nueva área profesional a la que te estás acercando.

#### CONEXIÓN CON COMPETENCIAS TRANSEVERSALES

- Autoconocimiento
- Planificación y organización
- Gestión del tiempo
- Adaptabilidad
- Escucha activa
- Establecer y seguir objetivos personales

#### CONEXIÓN CON RASGOS DE LA PERSONALIDAD CLAVE

- Activo
- Reflejante
- Flexible
- Adaptable
- Sociable
- Curioso

#### CONEXIÓN CON OTRAS ACCIONES

#### HERRAMIENTAS Y RECURSOS NECESARIOS

Sitios web profesionales, foros y páginas de redes sociales. Cursos universitarios, clases de actualización de habilidades, recursos gratuitos en línea relacionados con el nuevo campo profesional.

#### RECURSOS ADICIONALES

<https://www.euronews.com/next/2021/11/28/the-8-skills-you-ll-need-to-adapt-to-the-workplaces-of-the-future>

<https://www.themuse.com/advice/how-to-ask-for-an-informational-interview-and-get-a-yes>

<https://jobs.theguardian.com/article/how-to-approach-a-career-change-and-secure-your-next-job>





## REFERENCIAS

<https://www.indeed.com/career-advice/finding-a-job/change-career-path>

<https://www.forbes.com/sites/carolinecastrillon/2022/02/16/10-steps-to-change-your-career-path-at-any-age/?sh=36d4557477fc>